

**Отчет о реализации плана противодействия коррупции
в Муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Централизованная библиотечная система Адлерского района г. Сочи»
(далее по тексту – МБУК «ЦБС Адлерского района г. Сочи») в 2023 г.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Проведенные мероприятия
1. Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система Адлерского района г. Сочи»					
1.1	Проведение совещания с коллективом МБУК «ЦБС Адлерского района г. Сочи» по противодействию коррупции	Директор	1 раз в год	Знание коллективом о проводимых в МБУК «ЦБС Адлерского района г. Сочи» мероприятиях по противодействию коррупции	Совещание с сотрудниками библиотеки проведено в 1 квартале 2023 года
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаю несоблюдения сотрудниками библиотеки ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Специалист по кадрам	Постоянно	Пресечение случаев несоблюдения сотрудниками библиотеки ограничений и запретов в целях противодействия коррупции, урегулирование конфликта интересов	Факты несоблюдения сотрудниками библиотеки ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не зафиксированы
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками библиотеки	Специалист по кадрам	Постоянно	Знание сотрудниками библиотеки ограничений, запретов и обязанностей, установленных	Ознакомление с законодательством РФ по противодействию

	ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции			законодательством РФ в целях противодействия коррупции	коррупции при приеме на работу
1.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками библиотеки ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным сотрудникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Специалист по кадрам	Постоянно	Формирование у сотрудников библиотеки негативного отношения к получению подарков указанным сотрудникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Факты несоблюдения сотрудниками библиотеки ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не зафиксированы
1.5	Доведение до сотрудников библиотеки положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получения и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых сотрудниками библиотеки в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции	Директор	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение сотрудниками библиотеки законодательства РФ о противодействии коррупции	Проведена разъяснительная работа с сотрудниками библиотеки о недопустимости принятия подарков в связи с их служебным положением, о недопущении поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение взятки

**2. Обеспечение в Муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Централизованная библиотечная система Адлерского района г. Сочи»**

режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг

2.1	Мониторинг и выявление коррупциогенных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупциогенных рисков	Контрактный управляющий	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупциогенных проявлений при размещении государственных заказов	Постоянный мониторинг экспертизы исполнения контрактов в соответствии с 44-ФЗ
2.2	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Контрактный управляющий	Постоянно		Постоянный мониторинг экспертизы исполнения контрактов в соответствии с 44-ФЗ

**3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение
права граждан на доступ к информации о деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система Адлерского района г. Сочи»,
повышение уровня правового просвещения населения**

3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Адлерского района г. Сочи» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении Краснодарского края	Ответственный за работу сайта	1 раз в год	Открытость деятельности МБУК «ЦБС Адлерского района г. Сочи» в вопросах противодействия коррупции	Размещение информации согласно графику
3.2	Рассмотрение и анализ сообщений граждан и организаций по фактам	Директор	Постоянно	Повышение эффективности работы по выявлению,	Сообщений не поступало

	коррупции, принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с обращениями граждан в целях устранения причин и условий проявления коррупции			предупреждению и пресечению коррупционных проявлений	
3.3	Обеспечить предоставление информации указанной в пункте 3.2 региональным средствам массовой информации для опубликования, по их запросам	Директор	В срок, установленный в запросе средства массовой информации	Публикация предоставленных материалов	Запрос информации СМИ не поступал

Директор МБУК «ЦБС
Адлерского района г. Сочи»



Handwritten signature in blue ink.

В.М. Багринцева